

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN PROFESI  
SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH  
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi 2010 UPN “Veteran”Jatim)

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

DHANI FEBRIANTO

1013010193/FEB/EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2014

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN PROFESI  
SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH”  
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi 2010 UPN “Veteran”Jatim)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana EKONOMI DAN BISNIS  
Progdi Akuntansi



Diajukan Oleh :

DHANI FEBRIANTO

1013010193/FEB/EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2014

SKRIPSI

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN PROFESI  
SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH”  
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi 2010 UPN “Veteran”Jatim)

Yang diajukan

DHANI FEBRIANTO

1013010193/FEB/EA

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh

Pembimbing Utama

Drs. Ec. Muslimin , M.Si  
NIP.196207121992031001

Tanggal : .....

Mengetahui,

Ketua Progdi Akuntansi

Dr. Hero Priono, SE, Msi, Ak, CA  
NIP. 196110111992031001

# SKRIPSI

## ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH” (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi 2010 UPN “Veteran”Jatim)

Yang diajukan

DHANI FEBRIANTO

1013010193/FEB/EA

Disetujui untuk Ujian Lisan oleh

Pembimbing Utama

Drs. Ec. Muslimin , M.Si  
NIP.196207121992031001

Tanggal : .....

Wakil Dekan I

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

DRS. H. RAHMAN A. SUWAIDI, MS  
NIP. 19600330 1986031003

# SKRIPSI

## ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH

(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi 2010 UPN “Veteran” Jatim)

Disusun Oleh :

DHANI FEBRIANTO

1013010209/FE/EA

telah dipertahankan dihadapan  
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Progdi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Pada tanggal 28 Maret 2014

Pembimbing :  
Pembimbing Utama

Tim Penguji :  
Ketua

Drs. Ec. Muslimin, Msi  
NIP. 19630524 198803 1001

Drs. Ec. Muslimin, Msi  
NIP. 19630524 198803 1001  
Sekretaris

Dra. Ec. Rr. Dyah Ratnawati, MM  
NIP.196702131991032001  
Anggota

Drs. EC. R. Sjarief Hidajat, M.Si  
NIP.19600614 198803 1001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”  
Jawa Timur

Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM  
NIP.196309241989031001

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi dengan judul : “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Pemerintah” dengan baik.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis sangat berterima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan sehingga dapat menyelesaikan tugas-tugas sebagai mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Ucapan terima kasih khususnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. H. Dhani Ichsanuddin Nur, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Hero Priono, SE, MSi, Ak, CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Drs.Ec Muslimin M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi ini..
5. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah mendidik penulis selama menjadi mahasiswa.

6. Papa, Mama, Kakak, Adek dan seluruh keluarga yang telah memberi doa restu, kasih sayang, dukungan moril dan materiil selama kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Kepada teman saya yang selalu memberikan motivasi, dan semangat dalam menyusun skripsi, Septian Hari Permadi dan Luluk Farida.
8. Teman-teman jurusan akuntansi 2010 khususnya Sahabat – sahabat tercinta Ratih, Defianti, Zoya, Brina, Aning, Septian, Bunda, Frans, Ema, Pristiwie, Fitri, Ratna, Astrid, Ovi, Fajar, Sinta, Eva, Yusri, dan teman-teman bimbingan Bapak Muslimin yang selalu memberi semangat dan doa serta kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu saran dan kritik sangat diharapkan demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi akademika UPN “Veteran” umumnya, serta bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi khususnya.

Surabaya, 24 Maret 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL

LEMBAR HALAMAN PENGESAHAN

KATA PENGANTAR ..... i

DAFTAR ISI ..... iii

DAFTAR TABEL ..... vii

DAFTAR GAMBAR ..... ix

ABSTRAK ..... x

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah..... 1

1.2. Rumusan Masalah..... 4

1.3. Tujuan Penelitian ..... 5

1.4. Manfaat Penelitian ..... 5

### BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1. Hasil – hasil Penelitian Terdahulu ..... 6

2.2. Landasan Teori ..... 12

2.2.1. Pengertian Profesi ..... 12

2.2.2. Profesi Akuntan..... 13

2.2.3. Jenis – jenis Profesi Akuntan ..... 14

2.2.4 Faktor – faktor yang mempengaruhi pemilihan  
karir sebagai Akuntan Pemerintah ..... 17

2.3. Kerangka Pemikiran..... 19



2.3.1. Pengaruh penghargaan finansial terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah .....	19
2.3.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah .....	20
2.3.3. Pengaruh indeks prestasi terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah .....	21
2.4. Hipotesis.....	24

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian .....	25
3.2. Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	25
3.2.1. Pengertian Operasional Variabel.....	25
3.2.2. Pengukuran Variabel .....	27
3.3. Teknik Pengumpulan Sampel.....	30
3.3.1. Populasi.....	30
3.3.2. Sampel .....	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.5. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	32
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	32
3.5.2. Pengujian Kualitas Data.....	33
3.5.3. Uji Regresi Linier Berganda .....	36
3.5.4. Uji Hipotesis .....	36

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	39
4.1.1. Sejarah Singkat UPN “Veteran” Jatim .....	39
4.1.2. Tempat Kedudukan .....	42
4.1.3. Falsafah, visi, misi, dan tujuan.....	42
4.1.3.1. Falsafah .....	42
4.1.3.2. Visi .....	43
4.1.3.3. Misi .....	43
4.1.3.4. Tujuan.....	44
4.1.4. Deskripsi Fakultas Ekonomi .....	44
4.1.5. Program Studi Akuntansi.....	45
4.1.5.1. Riwayat Progdi Akuntansi.....	45
4.1.5.2. Visi Progdi Akuntansi .....	46
4.1.5.3. Misi Progdi Akuntansi .....	47
4.1.5.4. Tujuan Progdi Akuntansi.....	47
4.2. Deskripsi Data .....	47
4.2.1. Rekapitulasi Jawaban Penghargaan Finansial.....	48
4.2.2. Rekapitulasi Jawaban Lingkungan Kerja .....	49
4.2.3. Rekapitulasi Jawaban Indeks Prestasi Kumulatif.....	51
4.2.4. Rekapitulasi Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Pemerintah .....	52
4.3. Uji Kualitas Data .....	54

4.3.1. Uji Validitas Data .....	54
4.3.1.1. Penghargaan Finansial ( $X_1$ ) .....	54
4.3.1.2. Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	55
4.3.1.3. Indeks Prestasi Kumulatif ( $X_3$ ) .....	55
4.3.1.4. Pemilihan Profesi ( $Y$ ) .....	56
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	57
4.3.3. Uji Normalitas .....	58
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	59
4.4.1. Uji Multikolinearitas .....	59
4.4.2. Heteroskedastisitas .....	60
4.5. Analisis Regresi Linier .....	61
4.4.1. Persamaan Regresi .....	61
4.4.2. Koefisien Determinasi .....	64
4.6. Uji Hipotesis .....	64
4.6.1. Uji Kesesuaian Model (Uji F) .....	64
4.6.2. Uji T .....	66
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian .....	67
4.7.1. Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Pemerintah .....	68
4.7.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Pemerintah .....	68
4.7.3. Pengaruh Indeks Prestasi Kumulatif Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Pemerintah .....	69

4.8. Keterbatasan dan Implikasi.....	70
4.8.1. Keterbatasan Penelitian .....	70
4.8.2. Implikasi .....	71

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Saran .....	74

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 4.1. Rekapitulasi Variabel Penghargaan Finansial .....	48
Tabel 4.2. Rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja .....	50
Tabel 4.3 Rekapitulasi Variabel Indeks Prestasi Kumulatif.....	51
Tabel 4.4. Rekapitulasi Variabel Pemilihan Profesi .....	53
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial .....	54
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	55
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Indeks Prestasi Kumulatif.....	56
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Pemilihan Profesi .....	56
Tabel 4.9. Uji Realibilitas .....	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas .....	60
Tabel 4.11. Hasil Estimasi Koefisien Regresi .....	62
Tabel 4.12. Pengaruh Variabel .....	64
Tabel 4.13. Hasil Uji F pada Variabel terikat.....	65
Tabel 4.14. Hasil Uji T pada Variabel dan bebas.....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Diagram Kerangka Pikir .....	23
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas Data .....	32
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	38

# ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH

Oleh:

DHANI FEBRIANTO

## ABSTRAK

Sehubungan dengan berkembangnya akuntansi sektor publik di Indonesia maka di universitas yang memiliki program studi akuntansi mulai memberi mata kuliah akuntansi sektor publik untuk memperdalam pemahaman tentang akuntansi pemerintahan. Faktor inilah yang membuat banyak mahasiswa mulai tertarik memperdalam akuntansi pemerintah serta mempengaruhi pemilihan profesi faktor yang dapat berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah Tujuan diadakan dalam penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menguji pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Indeks Prestasi Kumulatif terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis Regresi Linier Berganda. Data yang dipergunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi sektor publik angkatan 2010 yang berjumlah 48 mahasiswa, dengan menggunakan metode Simple Random Sampling.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah variabel Penghargaan Finansial dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi sebagai Akuntan Pemerintah, dan variabel Indeks Prestasi Kumulatif tidak berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi sebagai Akuntan Pemerintah.

Kata Kunci: Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Indeks Prestasi Kumulatif, dan Akuntan Pemerintah

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1.Latar Belakang Masalah

Sejalan dengan kemajuan pesat dunia teknologi dan informasi, ilmu akuntansi berkembang dengan sangat baik, peranan profesi akuntan menjadi sangat penting dalam perkembangan ini. Profesi sebagai akuntan publik, akuntan pemerintah, akuntan perusahaan, maupun akuntan pendidik masih menyediakan peluang kerja yang besar bagi lulusan jurusan akuntansi di Indonesia, sehingga profesi ini diatur oleh pemerintah dari berbagai regulasi, terutama untuk akuntan publik terdapat 4 sektor pekerjaan yang bisa dimasuki oleh lulusan pendidikan akuntansi yaitu, Akuntan Publik, Akuntan Internal, Akuntan Pemerintahan (akuntan sektor publik), Akuntan Pendidik.

Akuntan Pemerintah (sektor publik) merupakan akuntan yang menjalankan profesinya di instansi-instansi publik (pemerintah), Akuntan pemerintah terdiri dari mereka yang bertugas di perusahaan-perusahaan negara, bank-bank pemerintah, akuntan pajak, dan direktorat jendral pengawasan keuangan negara, dan lain-lain.

Peraturan dan kebijakan yang dikeluarkan pemerintah mengenai syarat menjadi seorang akuntan yang harus mengikuti pendidikan profesi akuntan setelah lulus sarjana ekonomi akuntansi, membuat jumlah profesi akuntan meningkat dari tahun ke tahun. Pada awalnya, mahasiswa jurusan



akuntansi adalah mahasiswa yang memiliki kesempatan besar untuk langsung melanjutkan program pendidikan akuntansi.

Namun berdasarkan UU No. 5 Tahun 2011, setelah lulusan sarjana dari berbagai macam jurusan dapat menjadi seorang akuntan, yakni akuntan publik manakala sudah mengikuti ujian sertifikasi secara khusus yang dilaksanakan oleh pemerintah.

Profesi Akuntan (Themas, 2008) menuntut seseorang untuk memiliki intensitas waktu kerja yang sangat tinggi tapi belum diimbangi dengan bonus ataupun income yang memadai. Ini merupakan salah satu dari sekian banyak faktor yang menyebabkan jumlah akuntan masih sangat kurang di Indonesia, di bandingkan dengan negara-negara tetangga. Diperlukan adanya hubungan yang sinergi antara penghargaan finansial/gaji dengan tingkat kinerja akuntan sangat tinggi. Hal ini dapat dilihat dari beberapa riset yang sudah ada.

Menurut Yendrawati (2007) perbedaan pandangan mahasiswa akuntansi terlihat pada faktor pertimbangan pasar kerja, sedangkan untuk faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial dan lingkungan kerja tidak terdapat perbedaan pandangan. Instrumen yang dipakai dalam penelitian ini hanya menggunakan kuisioner yang bersifat closed ended questionair, sehingga kesimpulan yang dapat diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui kuisioner tersebut dan pertanyaan mengenai kesetaraan gender belum ada dalam penelitian ini. Responden yang digunakan hanya mahasiswa akuntansi yang berada di Perguruan Tinggi

Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta, sehingga hasil penelitian ini hanya dapat mewakili daerah Yogyakarta.

Menurut Irwanti (2011), pekerjaan dan tanggung jawab sebagai yang dihadapi seorang akuntan menuntut persamaan antara laki-laki dan perempuan. Perbedaan hakiki yang menyangkut jenis kelamin tidak dapat diganggu gugat (misalnya secara biologis wanita mengandung), perbedaan peran gender dapat diubah karena bertumpu pada faktor-faktor sosial dan sejarah. Karir akuntan yang terkait dengan banyak disiplin ilmu sosial tentunya akan sangat dipengaruhi oleh hal-hal tersebut.

Penelitian mendalam mengenai kesetaraan gender dalam pemilihan profesi akuntan belum dikaji secara mendalam dan belum dilakukan. Berdasarkan penelitian sebelumnya, maka dalam penelitian ini digunakan penambahan variabel mengenai IPK mahasiswa. Sarjana akuntansi paling tidak mempunyai tiga alternatif langkah yang dapat ditempuh. Pertama, setelah menyelesaikan pendidikan ekonomi jurusan akuntansi, seseorang dapat langsung bekerja. Kedua, melanjutkan pendidikan akademik jenjang strata-2. Ketiga, melanjutkan pendidikan profesi untuk menjadi akuntan publik.

Pendidikan jenjang program sarjana jurusan akuntansi, sarjana akuntansi dapat memilih berprofesi sebagai akuntan publik atau non akuntan publik (Astami, 2002). Wijayanti (2001) menambahkan bahwa pilihan karir mahasiswa akuntansi dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, keamanan kerja, dan

kemudahan mengakses lowongan pekerjaan. Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa dan jenis karir yang akan mereka jalani merupakan hal yang menarik untuk diteliti karena dengan diketahuinya pilihan karir yang diminati mahasiswa, maka dapat diketahui alasan seseorang memilih karir tersebut (Rahayu et al, 2003). Penelitian ini bermaksud untuk menghasilkan bukti empiris mengenai persepsi mahasiswa dan mahasiswi akuntansi dalam pemilihan profesi sebagai akuntan.

Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Pemerintah” (Studi pada Mahasiswa Akuntansi UPN “VETERAN”Jatim).

## 1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas peneliti merumuskan masalah:

1. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah ?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagian akuntan pemerintah ?
3. Apakah pencapaian akademik berpengaruh terhadap profesi sebagian akuntan pemerintah ?

### 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menguji:

1. Pengaruh penghargaan finansial terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah
3. Pengaruh pencapaian akademik terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah

### 1.4 Manfaat Penelitian

#### 1. Bagi Praktisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam penelitian yang sama di masa yang akan datang, sehingga hasil penelitian tersebut akan menjadi lebih sempurna.

#### 2. Bagi Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan menambah pengetahuan mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pemerintah

#### 3. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan nilai tambah dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pengajaran dalam rangka menambah mutu lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap pakai sesuai

dengan kebutuhan pasar dan membantu membuat kurikulum dalam sistem pendidikan akuntansi yang relevan dalam dunia kerja saat ini.